

Aanvraag Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid 3.3 (NOW 3.3)

Wilt u gebruikmaken van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid 3.3 (NOW 3.3)?

Stuur dan dit ingevulde formulier per e-mail naar NOW@hnb-van-daal.nl. Wij gaan dan zo spoedig mogelijk met uw aanvraag aan de slag.

Let op, wij adviseren u de toelichting bij de vragen 8 en 9 op pagina 4 van dit formulier goed door te nemen.

1. Naam van de onderneming

.....

2. KvK-nummer van de onderneming

.....

3. Loonheffingnummer

Let op, vul per loonheffingnummer een apart formulier in.

.....

4. Rekeningnummer dat gebruikt wordt door de Belastingdienst inzake loonheffingen. Dit wordt als zodanig ook gecheckt door het UWV met de database van de Belastingdienst.

.....

Let op: Stuur met het insturen van dit formulier ook een scan mee van uw bankafschrift. Het gaat om het bankrekeningnummer dat de Belastingdienst gebruikt om te veel betaalde loonheffingen aan u terug te betalen. Het bankrekeningnummer en de naam van de rekeninghouder moeten goed op de scan zichtbaar zijn. De overige gegevens mag u zwart maken. Sla de scan op als pdf-, jpeg-, jpg- of png-bestand. Het bestand mag maximaal 4MB groot zijn.

5. Is uw bedrijf onderdeel van een groep? ¹

Ja / nee (doorhalen wat niet van toepassing is)

Een groep is een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch zijn verbonden, zijnde alle Nederlandse rechtspersonen en/of alle buitenlandse rechtspersonen met Nederlands SV loon. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep zijn verbonden.

Het gaat om de groep zoals die op 1 oktober 2020 bestond.

Ook een Holding en Werkmaatschappij (moeder en dochter) vormen een groep. De Holding heeft in dit geval een meerderheid van de stemrechten in de aandeelhoudersvergadering of is volledig aansprakelijk voor de schulden van de dochtermaatschappij.

Indien uw onderneming onderdeel is van een groep, welke vennootschappen behoren dan tot deze groep?

1.
2.
3.
4.

Indien voorhanden, stuurt u ons dan als bijlage een organigram van de groep/het concern.

6. Bent u tussen 1 januari 2019 en 2 februari 2020 gestart met een bedrijf of heeft u een (onderdeel van een) bedrijf overgenomen?

Ja / nee (doorhalen wat niet van toepassing is)

Indien ja, per welke datum bent u gestart met een bedrijf of heeft u een (onderdeel van een) bedrijf overgenomen?

.....

Indien u deze vraag met ja hebt beantwoord nemen wij na ontvangst van uw aanvraag contact met u op om een en ander met u door te nemen.

7. Heeft u al een aanvraag NOW 3.2 ingediend?

Ja / nee (doorhalen wat niet van toepassing is)

Indien ja, noteert u dan hier de omzetperiode die u bij deze aanvraag gekozen heeft.

- Januari – februari – maart
- Februari – maart – april
- Maart – april – mei

8. Over welke maanden verwacht u de grootste omzetsdaling als gevolg van de coronacrisis? ^{II}

Let op: u kunt uw keuze na het indienen van de aanvraag niet meer wijzigen. Het is dus belangrijk om te kijken in welke van de ondergenoemde perioden u de grootste omzetsdaling verwacht. Heeft u hulp nodig bij de afweging welke periode in uw situatie het meest passend is? Neemt u dan contact op met uw relatiebeheerder.

- April – mei – juni
- Mei – juni – juli
- Juni – juli – augustus

Belangrijk: Indien u tevens de NOW 3.2 heeft aangevraagd, dan dient de omzetperiode van de aanvraag NOW 3.3 aan te sluiten bij de aangevraagde omzetperiode van NOW 3.2 (zie vraag 7).

9. Hoeveel procent omzetsdaling (tenminste 20%) verwacht u over de bij vraag 8 gekozen periode, ten opzichte van de gemiddelde omzet van 2019? ^{III}

.....

Deze gemiddelde omzet 2019 berekent u door de jaarmzet 2019 te delen door 4. Heeft u hulp nodig bij de bepaling van uw omzetsdaling? Neemt u dan contact op met uw relatiebeheerder.

10. Werkmaatschappijen waarbij het concern minder dan 20% omzetverlies heeft terwijl de werkmaatschappij tenminste 20% omzetverlies heeft, komen onder nadere voorwaarden in aanmerking. Wenst u gebruik te maken van de aanvraag op werkmaatschappijniveau? ^{IV}

Ja / nee (doorhalen wat niet van toepassing is)

Akkoordverklaring

Ik verklaar bovenstaande gegevens naar waarheid te hebben ingevuld. Ik verklaar bovendien ermee bekend te zijn dat HLB Van Daal de aanvraag indient op basis van de door mij verstrekte gegevens en documenten en geen eigen onderzoek verricht naar de juistheid hiervan. Indien en voor zover voornoemde aanvraag onverhoopt wordt afgewezen vanwege onjuiste en/of onvolledige gegevens dan wel dat door mij niet voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden, vrijwaar ik HLB Van Daal reeds nu voor alsdan voor alle aansprakelijkheid in dit kader.

Naam

Datum

Ondertekening

I Nadere toelichting bij vraag 5

Bestaat uw onderneming uit één rechtspersoon of natuurlijk persoon? Dan gaat het om de (verwachte) omzetzijning op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon.

Is er sprake van een samenstelling van rechtspersonen c.q. is er sprake van een concern? Voor de toepassing van deze regeling geldt als concern de groep van vennootschappen die een groep vormen als bedoeld in art. 2:24b BW. Minderheidsdeelnemingen waarin men geen doorslaggevende zeggenschap heeft, vormen derhalve geen onderdeel van het concern waarvan de omzet moet worden berekend. Als u onderdeel van een concern bent dan moet u het omzetverlies van de groep van rechtspersonen als geheel opgeven om te bepalen of u in aanmerking komt voor de NOW. Dit is de hoofdregel. De rechtspersonen in de groep moeten dus hetzelfde percentage verwacht omzetverlies en dezelfde meetperiode kiezen. U moet vervolgens wel per loonheffingsnummer een aanvraag NOW indienen. Zorg dus dat u binnen de groep of de verbonden rechtspersonen hier vooraf een goede keuze in maakt.

Is er sprake van een concern met buitenlandse dochters? Dan geldt dat u niet de omzetzijning moet meetellen van de rechtspersonen in de groep die geen Nederlands SV-loon hebben. Niet-Nederlandse rechtspersonen en personenvennootschappen zonder in Nederland verzekerd SV-loon, dienen dus niet in aanmerking te worden genomen voor de berekening van de omzetzijning.

II Nadere toelichting bij vraag 8

U kunt kiezen of u de omzetzijning berekent over de meetperiode startend op 1 april, 1 mei of 1 juni 2021. Het moet daarbij altijd om een aaneensluitende periode van drie maanden gaan. U dient deze keuze voor de meetperiode te maken bij de aanvraag. Bij de definitieve afrekening kan de meetperiode niet meer worden aangepast. De tegemoetkoming in de loonkosten blijft betrekking hebben op de loonkosten van april tot en met juni 2021, ongeacht over welke driemaandsperiode (meetperiode) de omzet is bepaald.

Indien u tevens NOW 3.2 heeft aangevraagd, dan dient de omzetperiode van de aanvraag NOW 3.3 aan te sluiten bij de aangevraagde omzetperiode van NOW 3.2.

III Nadere toelichting bij vraag 9

Voor de NOW 3.3, kunt u een omzetverlies opgeven in een aangesloten periode van 3 maanden die start op 1 april, 1 mei of 1 juni 2021 (bijvoorbeeld van 1 april tot en met 30 juni maart 2021). De omzet van 2019 (referentieperiode) gedeeld door 4, vergelijkt u met uw (verwachte) omzet in de gekozen driemaandsperiode. Ondernemingen die op 1 januari 2019 nog niet bestonden hanteren een andere berekening van het omzetverlies, neemt u in die situatie contact met ons op. Ondernemingen die na 1 januari een andere onderneming of deel van een onderneming hebben overgenomen, mogen deze andere berekening ook gebruiken.

Verkregen subsidies en andere bijdragen uit publieke middelen (exclusief NOW subsidie, subsidie TVL telt wel mee), zoals het geval is bij scholen en culturele instellingen, worden gelijkgesteld met omzet.

IV Nadere toelichting bij vraag 10

Als bij een concern sprake is van minder dan het vereiste omzetverlies (concern voldoet dan niet aan de NOW-voorwaarde van ten minste 20% omzetverlies), is het mogelijk dat individuele werkmaatschappijen van een concern de NOW-subsidie toch aanvragen voor hun loonkosten op basis van het omzetverlies op het niveau van de werkmaatschappij (in plaats van het concernniveau).

Het omzetverlies van de werkmaatschappij moet dan vervolgens ten minste de vereiste 20% zijn en bepaalt de hoogte van de subsidie. De uitzonderingsmogelijkheid geldt niet voor een lager niveau dan de werkmaatschappij, zoals een zelfstandig onderdeel, een vestiging of een businessunit.

Voor concerns die op concernniveau wel een omzetverlies van ten minste 20% hebben, geldt dat zij gewoon als concern gebruik moeten maken van de NOW (hoofdregel). Voor individuele werkmaatschappijen binnen deze concerns geldt de afwijkingsmogelijkheid dus niet.

Let op, indien u gebruik wenst te maken van de aanvraag op werkmaatschappijniveau dan gelden een aantal aanvullende vereisten, tevens dient er altijd een accountantscontrole plaats te vinden bij de definitieve aanvraag NOW.

Indien u gebruik wenst te maken van de concernregeling dan nemen wij persoonlijk contact met u op om de aanvullende voorwaarden en bepalingen met u door te nemen.